

# asoba

страховая компания

**калі кожны кліент — асаблівы**

# Нормативная база для разработки бизнес-плана

- Указ Президента Республики Беларусь от 31.10.2019 года №401 «О параметрах прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на 2020 год»;
- Республиканская программа развития рынка страховых услуг Республики Беларусь на 2016-2020 годы, утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 ноября 2016 г. № 922;
- Рекомендации по разработке бизнес-планов развития страховых организаций на год, утвержденные приказом Министерства финансов Республики Беларусь от 19.12.2006 № 450 (ред. от 14.04.2018);
- Показатели для разработки бизнес-плана развития на 2020 год, доведенные Министерством финансов Республики Беларусь.

# Структура бизнес - плана

1. Характеристика и стратегия развития.
2. Описание видов страхования. Анализ страхового рынка. Стратегия маркетинга.
3. Планирование объемов страховой деятельности.
4. Организационный план.
5. Инвестиционный и инновационный план, источники финансирования.
6. Энергосбережение.
7. Прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности.
8. Показатели эффективности деятельности.

# Характеристика и стратегия развития

Наша компания является универсальной страховой организацией, осуществляющей свою деятельность с августа 1992 года, в уставном фонде которой более 50 процентов долей находится в собственности Республики Беларусь.

Основные приоритеты развития на 2020 год – рост эффективности деятельности и устойчивости компании, укрепление ее конкурентоспособности и максимальное удовлетворение потребностей в страховой защите населения и организаций.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- - повышение финансовой устойчивости и укрепление платежеспособности;
- - повышение эффективности страховой деятельности, снижение уровня убыточности по отдельным направлениям страхования;
- - повышение уровня автоматизации страховых услуг и бизнес-процессов.

# Описание видов страхования

Страховая компания Asoba предоставляет комплекс услуг по 2 видам обязательного страхования и 41 виду добровольного страхования, не относящегося к страхованию жизни, и перестрахование.

Сбалансированный страховой портфель компании включает индивидуальные и комплексные решения, обеспечивающие защиту от различных рисков как корпоративных клиентов, так и физических лиц.

В целях совершенствования продуктовой линейки и повышения привлекательности страховых решений для клиентов и партнеров, в 2020 году мы продолжим активную работу по внесению изменений и дополнений в действующие правила страхования, а также разработке новых видов.

# Планирование объемов страховой деятельности

Приоритетными направлениями развития страховой компании в 2020 году являются существенное наращивание объемов страховых взносов с сохранением сбалансированности страхового портфеля, дальнейшее укрепление платежеспособности и финансовой устойчивости страховой организации, а также повышение ее конкурентоспособности на рынке республики, а так же

- ✓ рост доли страховой компании на рынке рискованного страхования;
- ✓ обеспечение темпа роста страховых взносов по добровольным видам страхования не ниже 110,5%;

# Организационный план

Страховая компания Asoba представляет собой двухуровневую структуру и состоит из Дирекции и семи филиалов

---

Дирекция определяет стратегию Общества, осуществляет планирование страховой, финансово-хозяйственной и инвестиционной деятельности, выполняет комплекс работ по созданию страховых услуг, осуществляет методологические и организационные функции по направлениям деятельности.

Филиалы, как обособленные структурные подразделения, реализуют стратегию, цели и задачи компании, организуют и контролируют деятельность по оказанию страховых услуг.

# Инвестиционный и инновационный план

Целью осуществления финансовых инвестиций является получение максимально возможного инвестиционного дохода при минимальном риске возможных потерь. Обязательным атрибутом проводимой политики является соблюдение принципов возвратности, прибыльности, ликвидности и диверсификации.

---

Получение дополнительного дохода за счет инвестирования собственного капитала и средств страховых резервов позволяет компании систематически проводить укрепление своей материально-технической базы.

В 2020 году планируется реализовать ряд проектов, направленных на замену активной части основных производственных фондов и внедрение новых информационных технологий.



# Энергосбережение

В целях реализации государственной политики в сфере экономии энергоресурсов и повышения эффективности страховой деятельности в СООО «Белкоопстрах» разработаны мероприятия по эффективному и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов, максимальному усилению режима экономии и бережливости на 2020 год.

Разработанный комплекс мероприятий направлен как на сокращение удельного веса условно-постоянных затрат, так и на снижение переменных затрат, в том числе за счет максимального использования энергоэффективных технологий и рационального использования приборов и оборудования.



# Прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности

Для страховой организации одним из показателей характеризующих финансовую устойчивость является платежеспособность, которая характеризует возможность страховой компании своевременно и в полном объеме отвечать по своим обязательствам по заключенным договорам страхования, либо возникшим в силу закона.

С целью повышения платежеспособности в 2020 году планируется:

- ✓ активное использование механизма перестрахования;
- ✓ инвестирование средств страховых резервов на условиях возвратности, прибыльности, ликвидности, диверсификации и с соблюдением установленных законодательством критериев;
- ✓ сокращение дебиторской и кредиторской задолженности, что будет достигнуто, в том числе, путем активизации работы по взысканию задолженности по регрессным искам;
- ✓ постоянный мониторинг действующих стационарных пунктов и ликвидация нерентабельных по результатам деятельности;
- ✓ открытие новых и перспективных стационарных пунктов продаж страховых продуктов.

# Показатели эффективности деятельности организации

По итогам работы 2020 года планируется достичь следующих целевых параметров:



Темп роста страховых взносов по всем видам страхования 107,6%

---



Соотношение темпа роста производительности труда и темпа роста заработной платы на уровне 1,01

---



Опережающий темп роста страховых взносов над темпом роста расходов на ведение дела

---



Норматив характеризующий эффективность финансово – хозяйственной деятельности не выше 1,0

---

---

**asoba**  
страховая компания

калі кожны кліент — асаблівы